

Årsberetning 2014 ved formand Annette Risbjerg.

Vi har haft et travlt, samt rigtig spændende år i skolebestyrelsen. Distriktskolen har det sidste år haft rigtig mange håndværkere som har haft deres daglige gang på skolen. Vi startede med at bygge nye lokaler til overbygningen, da Bredebros overbygning i år skulle starte på Distriktskolen. Efter sommerferien bød vi velkommen til ca. 22 nye overbygningselever. Da byggeriet næsten var færdigt, gik vi i gang med at bygge til fase 2. Fase 2 er et begreb som fortæller at sagsbehandlere, ppr samt andet personale nu skal flytte ud fra rådhuset, for at få kontor på de 4 Distriktskoler i kommunen. Hvis alt går efter planen vil 10-12 personer fra andre faggrupper få et nyt arbejdssted den 1/8 2014 på Løgumkloster Distriktskole.

Visionen ved Løgumkloster distriktskole er "vi vil skabe hele mennesker, der kender og kan udvikle og anvende deres resurser i forpligtende fællesskab". Denne vision vil være fundamentet for det daglige virke ved Løgumkloster Distriktskole.

Igen i år har bestyrelsen arbejdet med principper. Her vil jeg gerne fremhæve "principper for skole-hjem samarbejde ved Løgumkloster Distriktskole". Her fortæller vi om hvad I som forældre kan forvente af skolen, men også om hvad skolen forventer af hjemmene. Her vil vi som skolebestyrelse gerne opfordre forældrene til så vidt muligt at lægge ferierne i skolens planlagte ferie. Skolen har 5 dage om året åbent hus, hvor forældre kan komme og være med i barnets skoledag.

Principper for "Lejrskoler, hytteture og skolerejser".

Her beskriver vi lidt om de tilbud skolen kan give eleverne. Vi finder det som skolebestyrelse vigtigt, at børnene får mulighed for i fællesskab, at udvikle kompetencer.

Mad- og Kostpolitik for Løgumkloster Distriktsskole.

Det betyder meget for os i bestyrelsen at skolen kan tilbyde sundt og varieret mad, som til gode ser så mange elever som muligt. Vi har på et bestyrelsesmøde set og smagt et rigt udvalg af føde elementer vores børn får tilbudt. Ø højst får mad tilbudt fra Kvickly i Tønder, Bredebro får fra Skærbæk fritidscenter og Distriktsskolen har deres egen kantine. Vi vil løbene sikre os at børnene får kvalitets mad.

Traditioner ved Løgumkloster Distriktsskole.

Vi har valgt at lave en fælles beskrivelse af traditionerne ved både filialerne og distriktsskolen. Dog kan der være nogle nuance forskelle. Vi ser det som vigtigt, at vi bygger på fælles traditioner, da vi nu er en skole.

Mobbepolitik/mobbehandleplan.

I skolebestyrelsen finder vi det yderst vigtigt, at alle på skolen trives. Derfor er der nu lavet principper for hvordan lærerne samt hjemmene i fællesskab kan stoppe mobning inden det udvikler sig. Vi opfordrer alle til at være behjælpelige med at der ikke findes mobning på vores skole.

Læseplanen har vi også haft på vores bestyrelsesmøde til godkendelse. Dette er meget spændende læsning, som giver en forståelse for hvad midlet og målet med vores børns undervisning er i de forskellige årgange.

Der ligger en del flere beskrivelser for forskellige principper på skoleporten under skolebestyrelsen. Kig forbi, det er spændene læsning, som kan give en forståelse for skolens virke.

Som vi nok alle er bekendt med vil der efter sommerferien træde en ny skole reform i kraft. Vi har som skolebestyrelse været en del af et projekt som skulle give forslag

til kommunalbestyrelsen om, hvordan en skolebestyrelse under den nye reform kunne se ud. I reformen åbnes der mulighed for, at andre faggrupper kan få en plads i skolebestyrelsen. Hvordan den nye skolebestyrelses sammensætning er blevet fortæller Tanja om lidt senere.

Inklusion på vores skole har været vigtig for os følge med i, samt dygtiggøre os i. Nogle fra bestyrelsen har været på kursus ved skole og forældre vedrørende Inklusion. Vores afdelingsleder på skolen Gitte Lauesen har være til bestyrelse møde for at fortælle om, hvordan inklusion fungerer på vores skole. Gitte fortalte videre om hvilke tilbud vi kunne give vores børn med særlige behov.

Lone Eskildsen har også deltaget i vores bestyrelsesmøder, når der skete noget ny inden for SFO eller for at redegøre for hvordan SFO fungere.

Året har også budt på ansættelsessamtaler, her kan nævnes at Ø.Højst har fået ny fillial leder og Bredebro senere på året også vil få ny fillial leder.

Skolebestyrelsen skriver som regel et stykke i BRØLet, hvor vi fortæller lidt om hvad der gør sig på bestyrelsesmøderne.

Tilslut vil jeg gerne takke hele bestyrelsen for altid at møde velforberedte op, og for at møderne altid er blevet holdt i en rigtig god stemning. Ledelsen for altid at være velforberedte og virkelig dygtige til at varetage deres opgaver. Tusinde tak for et rigtig godt år.